

1. ÚTGÁFA
2021



JAFNLAUNA- STEFNA

2021

BAKKINN
vöruhótel

JAFNLAUNA- STEFNA

Jafnlaunastefna Bakkans er launastefna og gildir fyrir allt starfsfólk. Jafnlaunastefnan er til að gæta jafnréttis í launaákvörðunum til að starfsfólk hafi jöfn laun fyrir sambærileg eða jafnverðmæt störf óháð kynjum. Hún er einnig órjúfanlegur hluti af jafnréttisstefnu.

- Starfrækt er jafnlaunakerfi í samræmi við jafnlaunastaðli ÍST 85, ásamt lagalegum og öðrum skilgreindum kröfum
- Jafnlaunaviðmið ákveða launabil fyrir skilgreint starf, þau eru málefnaleg og fela hvorki í sér beina né óbeina mismunun
- Allar launaákvörðanir skulu vera gagnsæjar, málefnalegar, skjalfestar og rekjanlegar
- Jafnlaunastefna og -markmið eru rýnd árlega í rýni stjórnenda

Stjórnendur Bakkans bera ábyrgð á að stefnunni sé framfylgt. Mannauðsstjóri hefur eftirlit með og ber ábyrgð á stöðugum úrbótum og að jafnlaunastaðli sé framfylgt.

